



Република Србија
ВИСОКИ САВЕТ СУДСТВА
Број: 021-05-38/2025-01
Датум: 17.03.2025. године
Београд

ПРЕДСЕДНИЦИМА СУДОВА

Поводом најављених штрајкова запослених потребно је да поступате у складу са важећим Законом о штрајку, те испоштујете следеће:

Одредбом члана 5 став 1 Закона о штрајку („Сл. лист СРЈ“, бр.29/96 и („Сл. гласник РС“ бр. 101/2005 – др. Закон и 103/2012 –одлука УС) прописано је да штрајкачки одбор је дужан да штрајк најави достављањем послодавцу одлуке о ступању у штрајк, **најдоцније пет дана пре дана одређеног за почетак штрајка**, односно 24 часа пре почетка штрајка упозорења, ако овим законом није утрђен други рок. Ставом 2 истог закона прописано је да одлука о ступању у штрајк запослених у грани или делатности или у генерални штрајк доставља се надлежном органу одговарајућег удружења послодавца, оснивачу и надлежном држаном органу. Ставом 3 истог члана прописано је да ако се штрајк испољава окупљањем запослених, **место окупљања учесника у штрајку, не може бити ван пословних – радних просторија**, односно ван круга пословног простора запослених који ступају у штрајк.

-у складу са цитираном законском одредбом проверите благовременост достављања одлуке, као и да омогућите окупљање које неће ометати рад суда

Одредбом члана 7 став 1 Закона о штрајку прописано је да штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и имовине и здавље људи, онемогућава наношење непосредне материјалне штете и омогућава наставак рада по окончању штрајка. Ставом 2 истог члана прописано је да штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу спречавати послодавца да користи средства и располаже средствима којима обавља делатност, док је ставом 3 прописано да штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку **не смеју спречавати запослене који не учествују у штрајку да раде.**

-у складу са цитираном законском одредбом омогућите несметан рад запослених који нису у штрајку и функционисање суда

Одредбом члана 14 став 1 Закона о штрајку прописано је да организовање штрајка, односно учешће у штрајку под условима утврђеним овим законом не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступака за утврђивање дисциплинске и

материјалне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог. Ставом 2 истог члана прописано је да запослени који учествује у штрајку **остварује основна права из радног односа, осим права на зараду**, а права из социјалног осигурања – у складу с прописима о социјалном осигурању. Ставом 3 истог члана прописано је да организатор штрајка, односно учесници у штрајку, који није организован у складу са овим Законом неће уживати заштиту утврђену у ставу 1 и 2 овог члана.

-у складу са цитираном законском одредбом дате налог рачуноводству за обрачун зараде (ово подразумева сачињавање евиденције о запосленима који су у штрајку)

ПРЕДСЕДНИК
ВИСОКОГ САВЕТА СУДСТВА

Зорана Делибашић

The image shows a circular official stamp of the High Council of the Judiciary (Visoki savet sudstva) in blue ink. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Z. Delibasic'.